

الأهداف الاستراتيجية



1

تنمية الموارد المالية للجمعية بنسبة ٢٠% سنوياً.

2

تحقيق الاستدامة المالية للجمعية بنسبة ٥٠% بحلول عام ٢٠٢٧.

3

المساهمة في خفض المشكلات القانونية من خلال التوعية القانونية.

4

سهولة الوصول لخدمات الجمعية القانونية.

5

تطبيق معايير التميز المؤسسي في أنشطة وخدمات الجمعية.

6

تطوير ومأسسة الحوكمة الرشيدة والإدارة الفعالة.

7

تنمية الكفاءات البشرية وتمكينهم من تحسين جودة خدمة المستفيدين.

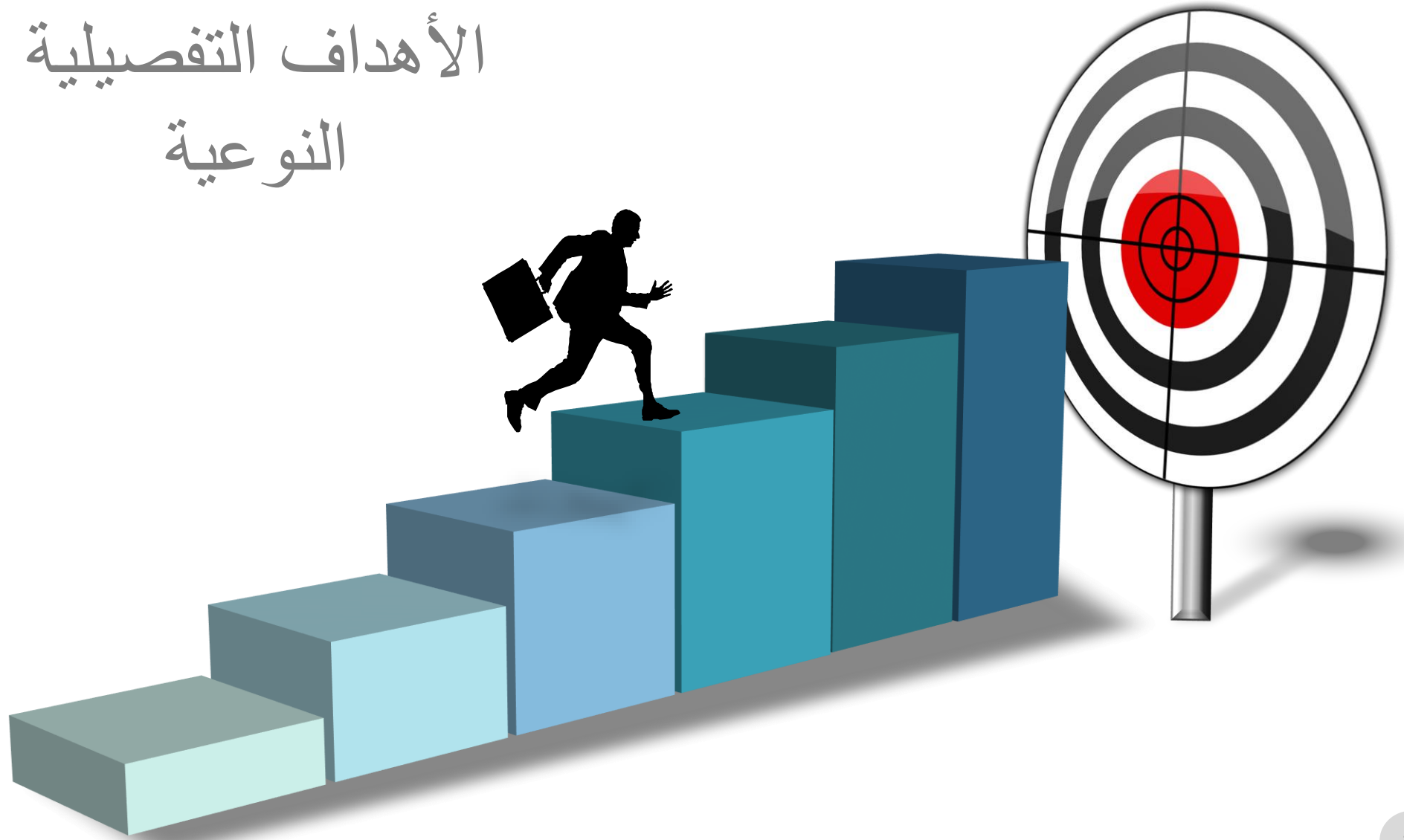
8

تنمية وتشجيع العمل التطوعي.

9

التحول الرقمي لجميع برامج وأنشطة وإجراءات الجمعية

الأهداف التفصيلية النوعية



الأهداف الاستراتيجية النوعية

الهدف الاستراتيجي					بيان بالأهداف النوعية	عام بدء تنفيذ الهدف
٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦		
الهدف الاستراتيجي الأول: تنمية الموارد المالية للجمعية.					• تنمية إيرادات الجمعية بنسبة ٢٠% سنوياً. • استقطاب داعمين جدد ٢٠% داعمين جدد. • دعم الثقة وتنمية الموارد مع الداعمين والممولين الحاليين زيادة ٢٠% سنوياً من الداعمين الحاليين. • إبرام شراكات استراتيجية بمعدل ٢ شراكة سنوياً تحقق دعم للجمعية.	
الهدف الاستراتيجي الثاني: تحقيق الاستدامة المالية للجمعية.					• تحقيق الاستدامة المالية للجمعية بنسبة ٥٠% بحلول عام ٢٠٢٧م. • تنويع وتطوير مكونات هيكل إيرادات الجمعية ٦٠% من الإيرادات من ٥ مصادر مختلفة. • تسويق وقف للجمعية يحقق دخل ريال سنوياً.	

الأهداف الاستراتيجية النوعية

عام بدء تنفيذ الهدف					الهدف الاستراتيجي
٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	
					الهدف الاستراتيجي الثالث: المساهمة في خفض المشكلات القانونية من خلال التوعية. • توعية ١,٠٠٠,٠٠٠ شخص خلال فترة الخطة الاستراتيجية. • تقليل نسبة الجرائم القانونية بنسبة ٥% سنوياً.
					الهدف الاستراتيجي الرابع: سهولة الوصول لخدمات الجمعية القانونية. • زيادة عدد المستفيدين من الخدمات القانونية للجمعية بنسبة ٢٠% سنوياً. • فتح عدد ٢ فرع جديد للجمعية خلال فترة تنفيذ الخطة ٥ سنوات. • نسبة من الخدمات والبرامج المقدمة تقدم في بيئة الكترونية. • تغطية جميع أحياء المدينة وجميع المحافظات ببرامج الجمعية.

الأهداف الاستراتيجية النوعية

الهدف الاستراتيجي					بيان بالأهداف النوعية	عام بدء تنفيذ الهدف
٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤		
الهدف الاستراتيجي الخامس: تطبيق معايير التميز المؤسسي في أنشطة وخدمات الجمعية.					• بناء وتحسين القدرات المؤسسية للجمعية بصورة مستمرة. • الارتقاء ببيئة عمل إبداعية ومميزة. • بناء صورة ذهنية داعمة. • ضمان جودة وجدوى برامج ومشاريع الجمعية.	
الهدف الاستراتيجي السادس: تطوير ومأسسة الحوكمة الرشيدة والإدارة الفعالة.					• تحقيق نسبة% من معيار الامتثال والالتزام بزيادة سنوية مقدارها%. • تحقيق نسبة% من معيار الشفافية والإفصاح بزيادة سنوية مقدارها%. • تحقيق نسبة% من معيار السلامة المالية بزيادة سنوية مقدارها%.	

الأهداف الاستراتيجية النوعية

عام بدء تنفيذ الهدف					بيان بالأهداف النوعية	الهدف الاستراتيجي
٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦		
					• استقطاب العناصر البشرية المميزة والاحتفاظ بها. • بناء الصف الثاني من القيادات بنهاية عام ٢٠٢٥. • تنمية مهارات وقدرات منسوبي الجمعية وفق خطة معتمدة.	الهدف الاستراتيجي السابع: تنمية الكفاءات البشرية وتمكينهم من تحسين جودة خدمة المستفيدين.
					• إنشاء إدارة وحدة التطوع. • وضع نظام متطور لوحدة التطوع.	الهدف الاستراتيجي الثامن: تنمية وتشجيع العمل التطوعي.

الأهداف الاستراتيجية النوعية

عام بدء تنفيذ الهدف					بيان بالأهداف النوعية	الهدف الاستراتيجي
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨		
					- رقمنة جميع إجراءات وعمليات الجمعية. - سهولة وصول المستفيدين للخدمات الالكترونية. - تقليل تكلفة الحصول على الخدمة للمستفيدين. - رفع معدل رضى المستفيدين عن خدمات الجمعية. - بيئة رقمية بشكل كامل نهاية عام ٢٠٢٧م.	الهدف الاستراتيجي التاسع: التحول الرقمي لجميع برامج وأنشطة وإجراءات الجمعية.