 		قم :	الر
 		اريخ:	الت
 	:	دفقات	المر





سياسة الرقابة الداخلية و آليات الإشراف والمتابعة





مقدمة

أساسياً إن سياسة الرقابة الداخلية وآليات الاشراف والمتابعة من متطلبات تعد مطلباً

ضو ابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسئوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والاجراءات لتمنع مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الادارية.

النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية للأنظمة

وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقا . و البيان:

أولاً :الرقابة:

أ -بالتقارير الإدارية:

ان التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف و اتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية وبانتظام، ويجب اعداداها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مشروع. تقارير سير الأعمال الإدارية :وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا







وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.

تقاربر الفحص: تكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا

على التصرف السليم في توجيه القرارات

تقارير قياس كفاءة العاملين:

وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرون

لمرؤوسهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى

تعاونهم مع فربق العمل ...وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.

المذكرات والرسائل المتبادلة :وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ

الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

ب -التقارير الخاصة:

١ .تقاربر الملاحظة الشخصية.

٢ . تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.

٣.مراجعة الموازنات التقديربة.

٤.متابعة ملف الشكاوي والتنظيمات.

٥.مر اقبة السجلات والمر اقبة الداخلية.

٦. مر اقبة السيروفق معايير نظام الجودة.

٧ .تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً: المبادئ:

أ -مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليها من الأنظمة واللو ائح التنظيمية والخطط الاستر اتيجية





والتنفيذية في الجمعية.

ب -مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.

ت -مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء:

أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحر افات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحر افات والأخطاء.

ث -ميدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم و اتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدرالله.

المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة واشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

رئيس مجلس الإدارة د. ناصر بن بريك المزيني



المملكة العربية السعودية – المدينة المنورة – ص.ب : ٣٣٤٩ الرمز البريدي : ١٤٧١ المملكة العربية السعودية – المدينة المنورة – ص.ب : ٣٣٤٩ الرمز البريدي : ١٤٧١ (١٤٧٥ - ١٤٤٧٥) المملكة المملكة المملكة المدينة المدينة المنورة – ص.ب : ٣٤٤ الرمز البريدي : ١٤٤١ (١٥١٥ ١٥٤٥ عليه المسلمة ال